



UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS

Chemijos g. 18, LT-51339 Kaunas, tel. (8 37) 350364, faks. (8 37) 45 28 91, el.p.info@kbu.lt, www.kbu.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 132532496, PVM mokėtojo kodas LT325324917
Atsiskaitomoji sąskaita LT 65 7300 0100 0222 6782, „Swedbank“ AB

INFORMACIJA DĖL DARBO GINČŲ KOMISIJOS PRIIMTO SPRENDIMO DARBO GINČŲ BYLOSE

2017-01-26

Kaunas

Atsižvelgiant į tai, kad bendrovėje yra skleidžiama melaginga informacija, kad darbuotojams yra neteisingai apskaičiuojamas ir išmokamas darbo užmokestis, informuojame, kad 2017 m. sausio 19 d. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Kauno teritorinio skyriaus darbo ginčų komisija (toliau – Darbo ginčų komisija) išnagrinėjo darbo bylas pagal septynių bendrovės darbuotojų prašymus UAB Kauno butų ūkiui dėl dalies darbo užmokesčio ir kitų išmokų susijusių su darbo santykiais išieškojimo, ir nusprendė:

- Visų septynių bendrovės darbuotojų prašymus dėl dalies darbo užmokesčio ir kitų išmokų susijusių su darbo santykiais išieškojimo - **atmesti, kaip nepagrįstus**.

Darbo ginčų bylose nustatyta, kad darbdavys įsipareigojo darbo sutartimi mokėti darbo užmokestį pagal išdirbį, bet ne mažesnę nei LRV nustatytą minimalų valandinį atlygį. Darbo tvarkos taisyklėse darbdavys nustatė, kad taikant vienetinę darbo apmokėjimo sistemą (pagal išdirbį) darbuotojui gali būti mokama iki 85 proc. darbo užmokesčio, nurodyto užsakovų pasirašytuose (patvirtintuose) atliktų darbų priėmimo aktuose ir/ar užduotyse – paskyrose, todėl atsižvelgiant į tai kas nustatyta, konstatuota, kad darbdavys pasilieka sau teisę spręsti, kokio dydžio bus išmokėtas darbo užmokestis, nepažeidžiant darbo sutartimi priimto įsipareigojimo – išmokėti ne mažesnę, kaip LRV nustatytą minimalų valandinį atlygį.

Taip pat darbo ginčų bylose konstatuota, kad bendrovės darbuotojams darbdavys turi teisę mokėti atitinkamo dydžio priedus prie atlyginimo, tačiau tai nesudaro pagrindo teigti, kad priedai darbuotojams privalo būti mokami besąlygiškai – priedo skyrimas yra darbdavio diskrecijos teisė.

Pagarbiai,
UAB Kauno butų ūko
Administracija