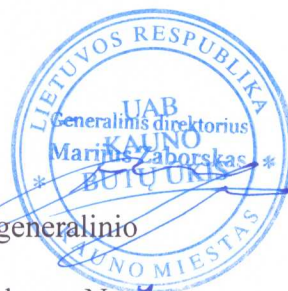


UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS

(Kodas 132532496)



PATVIRTINTA

UAB Kauno butų ūkio generalinio
direktoriaus

2018 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. 72

DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I. SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato įmonės darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (toliau – apsvaigimas) kontrolės, medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir neblaivių ar apsvaigusių darbuotojų nušalinimo nuo darbo tvarką.

2. Iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose įmonėje nustatoma leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu:

2.1. darbuotojams, vairuojantiems darbo reikalais transporto priemones ir kurių vairavimo stažas yra iki dviejų metų, valdantiems įrenginius ir mechanizmus, darbuotojams dirbantiems aukštyje ir dirbantiems su elektros įrengimais – 0 promilių;

2.2. kitiems (visiems) darbuotojams – 0,2 promilės.

3. Įmonės darbuotojai, pastebėję neblaivų ar apsvaigusį **UAB Kauno butų ūkio** darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar įmonės administracijai bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimei išvengti.

4. Jei darbuotojo etilo alkoholio koncentracija viršija nustatytą leidžiamą normą, tą dieną (pamainą) jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.

II. SKYRIUS NUŠALINIMAS NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO, NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS

5. Įmonės vadovas ar jo įsakymu paskirtas (-i) atsakingas (-i) asmuo (-enys) organizuoja neblaivumo tikrinimą, apsvaigimo nustatymą, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti:

5.1. darbuotojams, vairuojantiems transporto priemones darbo reikalais, darbuotojams dirbantiems aukštyje, dirbantiems su elektros įrengimais, ar valdantiems įrenginius ir mechanizmus, - prieš darbo pradžią, darbo dienos pabaigoje, taip pat, kilus įtarimui, bet kuriuo darbo dienos metu;

5.2. kitiems (visiems) darbuotojams – pagal tiesioginio vadovo ir/ar generalinio direktoriaus nurodymą ir bet kuriuo darbo dienos metu, kilus įtarimui dėl neblaivumo ar apsvaigimo.

6. Darbuotojo nušalinimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo atliekamas vadovaujantis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo

schema (1 priedas).

7. Kilus įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs (esant požymiams: iš burnos sklinda alkoholio kvapas, neadekvati elgsena, nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai ir pan.) ir (ar) atlikus apžiūrą, t.y. įvertinus neblaivumą ar apsvaigimą, užpildomi reikalingi dokumentai (2 ir 3 priedai), surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (4 priedas) ir darbuotojas nedelsiant nušalinamas nuo darbo.

8. Tikrinti neblaivumą leidžiama tik metrologiškai patikrintomis specialiomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriais ir kt.). Įmonė turi teisę naudoti alkotesterius su veido atpažinimo technologija.

9. Neturint galimybės patikrinti darbuotojų neblaivumą arba to padaryti objektyviai neįmanoma bei darbuotojų apsvaigimui nustatyti atliekama medicininė apžiūra.

10. Medicininę apžiūrą atlieka įmonės arba asmens sveikatos priežiūros įstaigų medicinos specialistai.

11. Medicininei apžiūrai atlikti išrašomas Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (5 priedas).

12. Visi **UAB Kauno butų ūkio** darbuotojų neblaivumo tikrinimų rezultatai registruojami Neblaivumo tikrinimo žurnale (6 priedas).

III. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Darbuotojas, atsisakęs tikrintis neblaivumą arba medicininės apžiūros ar nesutinkantis su tikrinimo ar medicininės apžiūros rezultatais, ne vėliau kaip vieną valandą, gali pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, prašydamas atlikti medicininę apžiūrą jo lėšomis.

14. Įrašai apie darbuotojų blaivumo patikrą saugomi ne ilgiau nei 6 mėn., o darbuotojui išėjus iš darbo – nedelsiant panaikinami.

15. Ginčai dėl šio Aprašo taikymo ar jo pažeidimų nagrinėjami įstatymų nustatyta tvarka.

Suderinta 2018-01-31

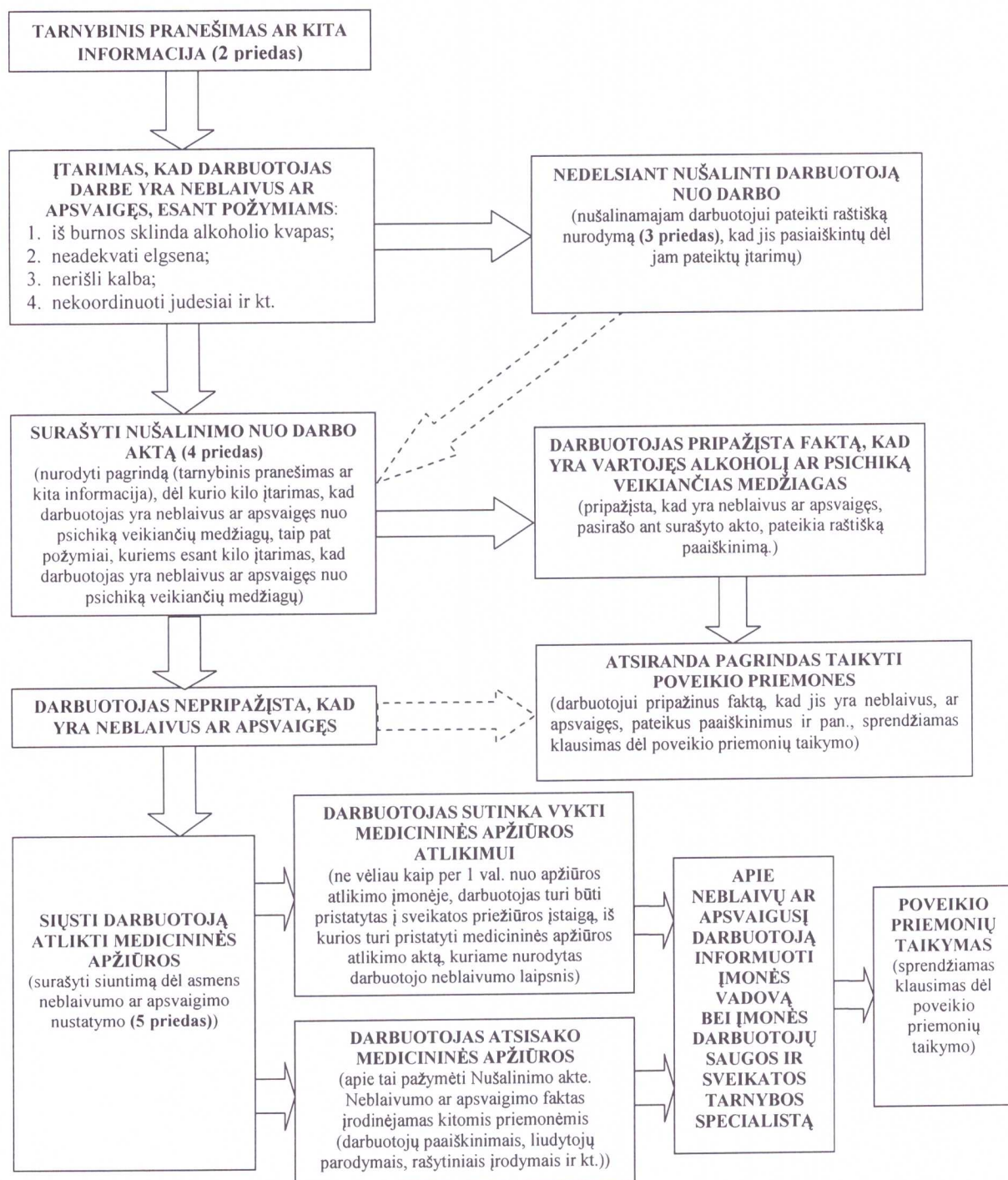
Darbo taisyklės patvirtėjas Andrius Gaudys



Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo
nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
1 priedas

UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS (Kodas 132532496)

NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA



Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo
nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
2 priedas

(pareigos)

(vardas, pavardė)

UAB Kauno butų ūkio
Generaliniam direktoriui

(vardas, pavardė)

**TARNYBINIS PRANEŠIMAS
DĖL NEBLAIVAUS AR APSVAIGUSIO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ DARBUOTOJO**

20__ m. _____ d.
Kaunas

20__ m. _____ d. _____ val. pastebėjau, kad _____
(vardas, pavardė)

_____ darbo metu yra neblaivus ar apsvaigęs nuo
psichiką veikiančių medžiagų _____
(plačiau)

(vardas, pavardė)

(parašas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo
nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
3 priedas

UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS

NURODYMAS

20__ m. _____ d.
Kaunas

UAB Kauno butų ūkio

Nurodau nedelsiant, iki 20__ m. _____ d. _____ val., pateikti man
pasiaiškinimą raštu dėl galimo pareigų pažeidimo 20__ m. _____ d. _____ val.,
darbo metu buvote pastebėtas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Nurodymas surašytas dviem egzemplioriais, vienas jų išduodamas darbuotojui
pasirašytinai, kitas pasilieka darbdaviui.

(pareigos)

(vardas, pavardė, parašas)

Nurodymą gavau

(darbuotojo vardas, pavardė, parašas, data)

Darbuotojų neblaivumo ar
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatymo tvarkos aprašo
4 priedas

UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20____ m. _____ d. Nr. _____
_____ val. _____ min.
Kaunas

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

☐

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

☐

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

☐

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

☐

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore techninės priemonės (alkotesterio) rezultatai:

☐

Kiti duomenys

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip – 1, ne – 2)

☐

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

☐

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

☐

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad

darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

☐

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo
nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
5 priedas

UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS
(Kodas 132532496)

(adresas)

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20 ____ m. ____ d. Nr. ____

____ val. ____ min.

Kaunas

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui patikrinti ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja
atlyginti medicininės apžiūros išlaidas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas pats kreipiasi į
asmens sveikatos priežiūros įstaigą**

(darbdavio, jo kito įgalioto asmens pareigos)

(parašas)..... (vardas, pavardė)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatytas:

20 ____ m. ____ d. ____ val. ____ min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo
nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
6 priedas

UAB KAUNO BUTŲ ŪKIS
(Kodas 132532496)

NEBLAIVUMO TIKRINIMO ŽURNALAS

Pradėta: ____ m. ____ d.
Baigta: ____ m. ____ d.

(Antras ir kiti lapai)

(Tikrinimo priemonės markė, modelis, numeris, metrologinės patikros data ir jos galiojimo data)

Tikrinimo data	Tikrinimo laikas (valanda ir minutės)	Tikrinusio asmens		Tikrinamo asmens		Tikrinimo rezultatai (skaiciais ir žodžiais)	Tikrinusio asmens parašas	Tikrinamo asmens parašas arba žyma apie atsisakymą pasirašyti
		Vardas, pavardė	Pareigos	Vardas, pavardė	Pareigos			