



**UAB KAUNO BUTŲ ŪKIO
DARBO TARYBOS
VEIKLOS ATASKAITA NR. 1
UŽ 2017 m. - 2018 m. laikotarpį**

2018 gruodis, Kaunas

TURINYS

DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAVIMAS.....	3
DARBO TARYBOS SUDĖTIS	4
DARBO TARYBOS POSĖDŽIAI	5
DARBO TARYBOS NUTARIMAI IR SIŪLYMAI.....	6
DARBUOTOJŲ NUSISKUNDIMAI IR GINČAI.....	9
DARBO TARYBOS KITA VEIKLA.....	9
DARBDAVIO ATSIŽVELGIMAS Į DARBO TARYBOS SIŪLYMUS	10

DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAVIMAS

Darbo taryba – darbuotojų atstovaujamas organas, ginantis darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei atstovaujantis jų interesus.

Darbo tarybos statusą, sudarymo tvarką, veiklą bei veiklos pasibaigimo pagrindus ir jos narių teises bei pareigas reglamentuoja Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas (2017-07-01).

Darbo taryba savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Darbo kodeksu, Vietos savivaldos ir kitais įstatymais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, kitais norminiais dokumentais ir šiais nuostatais.

UAB Kauno butų ūkio darbo tarybos veiklos reglamentas priimtas 2017 m. gruodžio mėn. 20 d.

DARBO TARYBOS SUDĖTIS

Šiuo metu vykdančią UAB Kauno butų ūkio tarybą sudaro:

Pirmininkas	IT ir dokumentų valdymo poskyrio vadovas	Andrius Lazauskas
Sekretorius	Vairuotojas	Tadas Baltuškevičius
Darbo tarybos narys*	Vyr. specialistas	Aleksėjus Ukvalbergas
Darbo tarybos narys	Santehnikas	Evaldas Micheliavičius
Darbo tarybos narys	Darbų vadovas	Jonas Vaitkevičius
Darbo tarybos narė**	Būsto administravimo poskyrio vadovė	Gabrielė Lapkovskytė

*Darbo tarybos narys nuo 2018 m. vasario 1 d.**

*Darbo tarybos narė iki 2018 m. vasario 1 d.**

DARBO TARYBOS POSĖDŽIAI

UAB Kauno butų ūkio darbo taryba ataskaitiniu laikotarpiu 2017 m. gruodžio mėn. - 2018 m. gruodžio mėn. surengė 5 posėdžius.

1. **2017 m. gruodžio mėn. 20 d. posėdyje** svarstyta surengti darbo tarybos pirmininko ir sekretoriaus rinkimus, patvirtintas darbo tarybos veiklos reglamentas.
2. **2017 m. gruodžio mėn. 29 d. posėdyje** svarstyta UAB Kauno butų ūkio darbo tvarkos taisyklės, darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas, informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka, darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika, lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarka.
3. **2018 m. sausio mėn. 30 d. posėdyje** svarstyta UAB Kauno butų ūkio darbo tvarkos taisyklės; darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas; informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka; darbuotojų asmens duomenų saugojimo politika; lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarka.
4. **2018 m. vasario mėn. 22 d. posėdyje** svarstyta dalies darbininkų pareigybių keitimas. Bendrovės generalinis direktorius Marijus Zaborskas informavo, kad parengtas naujas pareigybių sąrašas leis optimizuoti darbininkų darbą, mažinti tam tikrų darbų sezoniškumą, geriau konkuruoti rinkoje ir tiksliau apibrėžti vykdomus darbo procesus. Generalinis direktorius patikino, kad dėl pareigybių pasikeitimo darbuotojai atleidžiami nebus.
5. **2018 m. rugsėjo mėn. 21 d. posėdyje** svarstyta UAB Kauno butų ūkio darbo apmokėjimo sistema; darbuotojų skatinimo dėl daugiabučių namų pritraukimo aprašas; darbuotojų nuotolinių darbo vietų steigimas; ūkio administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo; darbo sąlygų gerinimas darbininkams ir administracijos darbuotojams (žiemos ir vasaros metu); darbuotojų etika.

DARBO TARYBOS NUTARIMAI IR SIŪLYMAI

2017 m. gruodžio mėn. 20 d. posėdyje balsų dauguma nutarta darbo tarybos pirmininku išrinkti Andrių Lazauską. Sekretoriumi balsų dauguma išrinktas Tadas Baltuškevičius. Balsų dauguma patvirtintas darbo tarybos veiklos reglamentas.

2017 m. gruodžio mėn. 29 d. posėdyje nutarta darbdaviui teikti tokius siūlymus:

Dėl UAB Kauno butų ūkio naujų darbo tvarkos taisyklių:

- Siūlyti nereikalauti teikti administracijos darbuotojams viešųjų ir privačių interesų derinimo deklaracijų (10.3 punktas), nes UAB Kauno butų ūkio administracijos darbuotojai nėra valstybės tarnautojai ar statutiniai pareigūnai. Viešųjų ir privačių interesų derinimo deklaracijas siūlyti teikti tik bendrovės vadovams, ir tokia tvarka, kaip tai numato Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas.
- Siūlyti nekeisti įmonės darbo laiko į I – IV 9:00 – 18:00, V 9:00 – 16:45, o palikti esamą darbo laiką I – IV 8:00 – 17:00, V 8:00 – 15:45.
- Siūlyti netaikyti UAB Kauno butų ūkio naujų darbo tvarkos taisyklių 28.7; 28.8; 39 punktų taisyklių bendrovės darbuotojams ir supažinti su bendrovės dokumentais pasirašytinai.
- Teikti nuomonę, kad UAB Kauno butų ūkio naujų darbo tvarkos taisyklių 28.12 punktas pažeidžia teisę į privatų gyvenimą.
- Pritarti, kad darbuotojai turi būti tvarkingos išvaizdos, laikytusi asmens higienos reikalavimų ir dėvėti tvarkingą aprangą. Dalykinio stiliaus aprangos reikalavimų siūlyti laikytis tik aukščiausio lygio vadovams.
- Siūlyti koreguoti IX skyrių (Darbo etika. Darbuotojo gero elgesio reikalavimai), nes kai kurie šio skyriaus punktai pateikti nekorektiškai.

Dėl UAB Kauno butų ūkio darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo:

- Siūlyti nustatyti darbuotojams, vairuotojams (visų kategorijų) vairuojantiems darbo reikalais transporto priemonės, dirbantiems aukštyje ir dirbantiems su elektros įrengimais taikyti 0 promilių etilo alkoholio koncentraciją, kitiems (visiems) darbuotojams – 0,2 promilės.

- Siūlyti nustatyti kiek laiko bus saugomi duomenys apie darbuotojų blaivumo patikrą – siūlyti, kad šie duomenys būtų saugomi ne ilgiau kaip 6 mėn., o darbuotojui išėjus iš darbo visi šie duomenys būtų sunaikinami.

Dėl UAB Kauno butų ūkio informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos:

- Siūlyti netikrinti darbuotojams priskirtuose kompiuteriuose (ir telefonuose) įdiegtų komunikacijos programų (pvz. Skype) turinio ar kitokio elektroninio susirašinėjimo, nes informacija apie privatų asmens gyvenimą gali būti renkama tik motyvuotu teismo sprendimu ir tik įstatymų nustatyta tvarka.
- Dėl UAB Kauno butų ūkio darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos ir UAB Kauno butų ūkio lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos pastabų neteikti.

2018 m. vasario mėn. 22 d. posėdyje nutarta siūlyti darbdaviui tokį darbininkų pareigybių sąrašą:

- Santechnikas-šilumininkas;
- Suvirintojas-santechnikas;
- Santechninių įrenginių montuotojas;
- Vairuotojas ir judamųjų įrenginių operatorius;
- Plataus profilio statybininkas;
- Pagalbinis darbininkas;
- Elektrikas.

2018 m. rugsėjo mėn. 21 d. posėdyje nutarta darbdaviui:

- Siūlyti koreguoti pateiktą svarstyti UAB Kauno butų ūkio darbo apmokėjimo ir premijavimo sistemą – išaiškinant kas yra svarbios užduotys, už kurias mokami priedai; kas nustato atliktų papildomų darbų kokybę ir kiekius; taip pat kas bus atsakingas už atliktų darbų kokybę ir darbų atlikimą nustatytais terminais; įvardinti konkrečius kriterijus ir atlyginimų sumas mokant bazinį ir kintamąjį atlyginimą kiekvienai pareigybei pagal atliekamo darbo specifiką; atlyginimų sistemą peržiūrėti ne rečiau kaip 2 kartus per metus ir/ar pasikeitus teisės aktams.
- Siūlyti patikslinti darbuotojų skatinimo dėl daugiabučių namų pritraukimo aprašą nurodant kokias konkrečias sumas gali gauti darbuotojas pritraukiant namus ir kiek mokesčių iš tos sumos bus atskaitoma.
- Pritarti dėl UAB Kauno butų ūkio darbuotojų nuotolinių darbo vietų steigimui.

- Siūlyti skatinti UAB Kauno butų ūkio administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Siūlyti žinių, susijusių su bendrovės veikla, patikrinimo testus taikyti tik vadybininkams.
- Siūlyti UAB Kauno butų ūkio darbininkus aprūpinti termo puodeliais ir/arba termosais, kuriuos galėtų naudoti darbo metu. Taip pat siūlyti darbininkams persirengimo ir poilsio patalpose įrengti karšto ir šalto vandens pilstymo aparatą ir nuolatos tiekti geriamą vandenį.
- Informuoti, kad apie bendrovę ir jos darbuotojus yra skleidžiama neigiama informacija klientams, o tai darbo tarybos nuomone sudaro neigiamą įvaizdį apie bendrovę visuomenėje.
- Dėl išaugusių benzino ir dyzelino kainų siūlyti didinti darbo reikalams sunaudojamo kuro normas.
- Siūlyti paskirti atsakingą darbuotoją už Kauno mokyklų ir darželių bei negyvenamųjų savivaldybės patalpų administravimą.
- Siūlyti pastatų administravimo vadybininkams bendradarbiauti su darbų vadovais sprendžiant daugiabučių namų problemas. Siūlyti diegti klientų aptarnavimo standartą, kad būtų gerinamas bendrovės įvaizdis ir atliekamų darbų kokybė.
- Siūlyti už darbuotojo pavadavimą jo laikino nedarbingumo ar atostogų metu mokėti tam tikrą procentą nuo pavaduojamo darbuotojo atlyginimo.
- Siūlyti priimti tvarką dėl skubaus medžiagų pirkimo šalinant avarijas ir gedimus.
- Siūlyti taikyti papildomas motyvavimo priemones administracijos darbuotojams ir darbininkams (pvz. baseino ir/arba sporto klubo abonementai, darbuotojų sveikatos draudimas).

DARBUOTOJŲ NUSISKUNDIMAI IR GINČAI

Per ataskaitinį laikotarpį darbo taryba dėl darbuotojų teisių pažeidimų ar diskriminacijos nusiskundimų raštu negavo. Darbo taryba nebuvo įtraukta į ginčus tarp darbuotojų ir darbdavio, nedalyvavo darbo ginčų komisijose ir teismo procesuose.

Buvo gauti darbuotojų žodiniai nusiskundimai dėl šildymo administraciniame UAB Kauno butų ūkio pastate – apie tai darbdavys informuotas.

DARBO TARYBOS KITA VEIKLA

Darbo taryba per ataskaitinį laikotarpį teikė užklausimus dėl darbuotojų vardo, pavardės ir kontaktinio telefono ryšio numerio, el. pašto paskelbimo interneto svetainėje, taip pat dėl darbuotojų nuotraukų skelbimo bendrovės interneto svetainėje Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai. Dėl darbo tarybos teisinių konsultacijų išlaidų apmokėjimo - Valstybinei darbo inspekcijai. Vykdė konsultacijas su darbo teisės specialistais ir kitais ekspertais.

DARBDAVIO ATSIŽVELGIMAS Į DARBO TARYBOS SIŪLYMUS

1	Dėl UAB Kauno butų ūkis naujų darbo tvarkos taisyklių	
1.1.	Siūlyta nereikalauti teikti administracijos darbuotojams viešųjų ir privačių interesų derinimo deklaracijų (10.3 punktas), nes UAB Kauno butų ūkis administracijos darbuotojai nėra valstybės tarnautojai ar statutiniai pareigūnai. Viešųjų ir privačių interesų derinimo deklaracijas siūlyti teikti tik įmonės vadovams, ir tokia tvarka kaip tai numato Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas.	<i>Neatsižvelgta</i>
1.2.	Siūlyta nekeisti bendrovės darbo laiko į I – IV 9:00 – 18:00, V 9:00 – 16:45, o palikti jau esamą darbo laiką I – IV 8:00 – 17:00, V 8:00 – 15:45.	<i>Atsižvelgta</i>
1.3.	Siūlyta netaikyti UAB Kauno butų ūkio naujų darbo tvarkos taisyklių 28.7; 28.8; 39 punktų taisyklių bendrovės darbuotojams ir supažinti su bendrovės dokumentais pasirašytinai.	<i>Atsižvelgta dalinai</i>
1.4.	Teikta nuomonė, kad UAB Kauno butų ūkio naujų darbo tvarkos taisyklių 28.12 punktas pažeidžia teisę į privatų gyvenimą.	<i>Atsižvelgta dalinai</i>
1.5.	Pritarta, kad darbuotojai turi būti tvarkingos išvaizdos, laikytusi asmens higienos reikalavimų ir dėvėti tvarkingą aprangą. Dalykinio stiliaus aprangos reikalavimų siūlyti laikytis tik aukščiausio lygio vadovams.	<i>Atsižvelgta</i>
1.6.	Siūlyta koreguoti IX skyrių (Darbo etika. Darbuotojo gero elgesio reikalavimai), nes kai kurie punktai pateikti nekorektiškai.	<i>Atsižvelgta</i>
2.	Dėl UAB Kauno butų ūkio darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo	
2.1.	Siūlyta nustatyti darbuotojams, vairuotojams (visų kategorijų) vairuojantiems darbo reikalais transporto priemonės, dirbantiems aukštyje ir dirbantiems su elektros įrengimais taikyti 0 promilių etilo alkoholio koncentraciją. Kitiems (visiems) darbuotojams – 0,2 promilės.	<i>Atsižvelgta</i>
2.2.	Siūlyta nustatyti kiek laiko bus saugomi duomenys apie darbuotojų blaivumo patikrą - siūlyti ne ilgiau kaip 6 mėn., o darbuotojui išėjus iš darbo panaikinti visus duomenis.	<i>Atsižvelgta</i>
3.	Dėl UAB Kauno butų ūkio informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos: Siūlyta netikrinti darbuotojams priskirtuose kompiuteriuose (ir telefonuose) įdiegtų komunikacijos programų (pvz. Skype) turinio ar kitokio elektroninio susirašinėjimo, nes informacija apie privatų asmens gyvenimą gali būti renkama tik motyvuotu teismo sprendimu ir tik įstatymų nustatyta tvarka.	<i>Neatsižvelgta</i>

4.	Siūlyta darbdaviui naują darbininkų pareigybių sąrašą suformuoti taip: • Santehnikas-šilumininkas; • Suvirintojas-santehnikas; • Santehinių įrenginių montuotojas; • Vairuotojas ir judamųjų įrenginių operatorius; • Plataus profilio statybininkas; • Pagalbinis darbininkas; • Elektrikas.	<i>Neatsižvelgta</i>
5.	Siūlyta koreguoti UAB Kauno butų ūkio darbo apmokėjimo ir premijavimo sistemą – išaiškinant kas yra svarbios užduotys, už kurias mokami priedai, kas nustato atliktų darbų kokybę ir kiekius; taip pat kas bus atsakingas už atliktų darbų kokybę ir darbų atlikimą nustatytais terminais; įvardinti konkrečius kriterijus ir atlyginimų sumas mokant bazinį ir kintamąjį atlyginimą kiekvienai pareigybei pagal atliekamo darbo specifiką. Siūlyta atlyginimų sistemą peržiūrėti ne rečiau kaip 2 kartus per metus ir/ar pasikeitus teisės aktams.	<i>Atsižvelgta dalinai</i>
6.	Prašyta patikslinti darbuotojų skatinimo dėl daugiabučių namų pritraukimo aprašą nurodant kokias konkrečias sumas gali gauti darbuotojas pritraukiant namus ir kiek mokesčių iš tos sumos bus atskaitoma.	<i>Atsižvelgta. Patvirtintas aprašas.</i>
7.	Pritarta UAB Kauno butų ūkio darbuotojų nuotolinių darbo vietų steigimui.	<i>Atsižvelgta</i>
8.	Siūlyta skatinti UAB Kauno butų ūkio administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. Siūlyta žinių, susijusių su bendrovės veikla, patikrinimo testus taikyti tik vadybininkams.	<i>Atsižvelgta dalinai.</i> Darbdavio pageidavimu bendrųjų gebėjimų testas bus taikomas visiems administracijos darbuotojams.
9.	Siūlyta UAB Kauno butų ūkio darbininkus aprūpinti termo puodeliais ir/arba termosais, kuriuos galėtų naudoti darbo metu. Taip pat siūlyta darbininkams persirengimo ir poilsio patalpose įrengti karšto ir šalto vandens pilstymo aparatą ir nuolatos tiekti geriamą vandenį.	<i>Atsižvelgta dalinai.</i> Priimtas sprendimas darbininkų persirengimo ir poilsio patalpose įrengti karšto ir šalto vandens pilstymo aparatą ir nuolatos tiekti geriamą vandenį.
10.	Informuota, kad apie bendrovę ir jos darbuotojus yra skleidžiamą neigiamą informaciją klientams, o tai darbo tarybos nuomone sudaro neigiamą įvaizdį apie bendrovę visuomenėje.	<i>Atsižvelgta</i>
11.	Dėl išaugusių benzino ir dyzelino kainų siūlyta didinti darbo reikalams sunaudojamo kuro normas.	<i>Atsižvelgta dalinai.</i> Normos gali būti keičiamos pateikus raštišką pagrindimą dėl kuro poreikio padidėjimo.
12.	Siūlyta paskirti atsakingą darbuotoją už Kauno mokyklų ir darželių bei negyvenamųjų savivaldybės patalpų administravimą.	<i>Atsižvelgta</i>
13.	Siūlyta pastatų administravimo vadybininkams bendradarbiauti su darbų vadovais sprendžiant daugiabučių namų problemas. Siūlyta diegti klientų aptarnavimo standartą su tikslu gerinti bendrovės įvaizdį ir atliekamų darbų kokybę.	<i>Atsižvelgta</i>

14.	Siūlyta už darbuotojo pavadavimą jo laikino nedarbingumo ar atostogų metu mokėti tam tikrą procentą nuo pavaduojamo darbuotojo atlyginimo.	<i>Neatsižvelgta</i>
15.	Siūlyta priimti tvarką dėl skubaus medžiagų pirkimo šalinant avarijas ir gedimus.	<i>Atsižvelgta dalinai</i>
16.	Siūlyta taikyti papildomas motyvavimo priemones administracijos darbuotojams ir darbininkams (pvz. baseino ir/arba sporto klubo abonementai, darbuotojų sveikatos draudimas).	<i>Atsižvelgta dalinai</i> Visi įmonės darbuotojai yra apdrausti sveikatos draudimu.

Tvirtinu:

Darbo tarybos nariai

Aleksėjus Ukvalbergas

Jonas Vaitkevičius

Tadas Baltuškevičius

Evaldas Micheliavičius

Andrius Lazauskas